

PENINGKATAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PEMANFAATAN SUMBER DAYA ALAM DESA KOTA BARU SANTAN

Yusup Al Gofar*¹, Bintang Agustina Pratiwi², Titi darmi³

^{1,3} Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Bengkulu, Indonesia.

² Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Bengkulu, Bengkulu, Indonesia

Email: * yusupalgofar@gmail.com

ARTICLE HISTORY

Received [25-08-2022]

Revised [06-09-2022]

Accepted [6-09-2022]

ABSTRAK

Berdasarkan pengamatan Melimpahnya sumberdaya alam di desa kota baru santan yang bisa di dimanfaatkan, Desa Kota Baru santan adalah desa yang memiliki luas wilayah 231.5 Ha, dengan sumber Air bersih yang melimpah serta luas lahan perkarangan warga yang mayoritas memadai untuk di jadikan sarana penghasilan warga seperti di jadikan lahan pertanian maupun lahan peternakan, dan perikanan. namun pengolahan lahan dan sumber air yang kurang maksimal dikarenakan sumberdaya manusia yang minim, dimana di tandai dengan banyaknya lahan kosong yang tidak di garap, serta adapun penggarapan yang tidak maksimal sehingga hasil panen yang tidak memadai, dan hal ini pula yang menyebabkan warga lebih senang menjadi buru harian ketimbang mengolah lahannya tersebut, hal inilah sebagai tolok acuan utama tim untuk meningkatkan kualitas Sumberdaya Manusia untuk memanfaatkan Sumberdaya Alam dengan baik. strategi melakukan penyuluhan terhadap masyarakat tentang pengolahan dan pemanfaatan lahan yang baik, serta mendirikan UMKM agar membawakan sebuah perubahan yang signifikan terhadap perekonomian warga. Peningkatan kualitas sumberdaya manusia sangatlah bermanfaat bagi semua elemen masyarakat, terutama pada masyarakat desa kota baru santan itu sendiri, dalam hal ini sebaiknya di bentuk tim dari dinas untuk meningkatkan jumlah UMKM di daerah, serta di berikan bimbingan berkelanjutan kepada warga untuk menjalankan usaha.

Kata Kunci: pemanfaatan, lahan, sumber daya

I. PENDAHULUAN

Desa adalah masa depan. Desa yang cerdas adalah desa yang mengikuti perkembangan zaman dan mampu mandiri namun tetap menjunjung tinggi nilai kebersamaan, gotong-royong dan spritualisme yang menjadi kekuatan nilai lokal. Di masa depan desa akan menghadirkan masyarakat yang tidak terpusat namun saling terhubung dengan pengembangan teknologi digital dalam berbagi informasi, serta desa yang baik adalah desa yang terbentuk dengan kecerdasan, keaktifan serta kreatifitas masyarakat di desa itu sendiri, "serta SDM yang baik adalah sebuah tolak ukur kemajuan desa, maka dari itu dapat di simpulkan bahwa peranan aktif masyarakat desa adalah penunjang utama berkembangnya suatu desa." (Atiyasa 2011 : 5)

Menurut (Hasibuan 2017:10) "Manajemen Sumber Daya

Manusia adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar aktif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat" Setiap aktivitas MSDM membutuhkan pemikiran dan akan berhasil dengan baik dan apa yang tidak. Dalam sebuah lingkungan dimana tantangan dalam pengolahan lahan agar mendapatkan hasil yang memuaskan maka MSDM harus terus berubah dan berkembang.

"Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan suatu pendekatan yang strategis terhadap keterampilan, motivasi, pengembangan, dan manajemen tenaga kerja." (Hamali 2016:2)

Sedangkan menurut Mikel Armstrong dalam (Hamali 2016 : 1), "manajemen sumberdaya manusia adalah suatu pendekatan terhadap manajemen manusia yang di dasari oleh beberapa prinsip yakni : pertama sumber

daya manusia merupakan harta yang paling penting yang dimiliki suatu organisasi, sedangkan kunci dari keberhasilan dan kemajuan organisasi tersebut yakni efektifitas manajemen sumberdayanya. kedua hubungan antara prosedur dan manusianya saling berkaitan yang berupa perencanaan yang strategis dan pemberian pencapaian terhadap tujuan bersama. ketiga yakni nilai kultural yang diberikan dimana nilai kultur dalam suatu organisasi akan memberikan pencapaian yang baik.

Setiap aktivitas MSDM membutuhkan pemikiran dan akan berhasil dengan baik serta memberikan efektifitas, apabila telah terprogram dan terstruktur dengan baik kiat dalam pengolahan SDM. Dalam sebuah lingkungan dimana tantangan dalam pengolahan lahan agar mendapatkan hasil yang memuaskan maka MSDM harus terus berubah dan berkembang. Manajemen sumberdaya manusia adalah seni dalam meningkatkan kualitas kerja serta memberikan pengawasan kerja guna mencapai tujuan bersama, dalam hal ini dapat dimaknai bahwa manajemen sumber daya manusia adalah seni dalam pengembangan kinerja manusia.

Manajemen sumber daya manusia melibatkan semua keputusan dan praktek manajemen yang mempengaruhi secara langsung sumber daya manusianya. MSDM diperlukan untuk meningkatkan efektivitas sumber daya manusia dalam organisasi. Tujuannya adalah memberikan kepada organisasi satuan kerja yang efektif. MSDM membicarakan potensi besar tenaga kerja manusia yang merupakan motor penggerak faktor-faktor penunjang kegiatan manajemen yang harus dimanfaatkan sebaik mungkin melalui sinergi dengan lingkungan. Tidak bisa dipungkiri, bahwa sumberdaya alam yang melimpah tidak berguna apabila kualitas dari sumber daya manusianya rendah.

Analisa Situasi

Desa kota barusantan adalah desa tempat dimana kegiatan KKN Universitas Muhammadiyah Bengkulu melaksanakan program kerjanya terutama di bidang keilmuan yakni peningkatan kualitas sumberdaya manusia untuk pemanfaatan sumberdaya alam di desa tersebut, disini yang dimaksud dengan peningkatan kualitas sumberdaya manusia

adalah kegiatan kegiatan mengedukasi warga untuk mengolah sumberdaya alam dengan baik agar mampu meningkatkan perekonomian warga, Desa kota baru santan adalah desa yang terletak di Kecamatan Pelabai, Kabupaten Lebong, Provinsi Bengkulu.

Desa kota barusantan merupakan salahsatu desa yang memiliki luas lahan yang cukup memadai, dimana lahan merupakan sumberdaya alam yang dapat dimanfaatkan dalam menunjang keberlanjutan hidup masyarakat setempat.

“Lahan adalah sumberdaya alam yang sangat penting bagi kehidupan manusia dan lahan juga merupakan sumberdaya alam yang sangat berperan dalam menunjang kehidupan masyarakat karena dengan lahan lah manusia bisa melangsungkan hidup dan aktifitas sehari hari”, Notoatmodjo, (2015:85)

Desa Kota Baru Santan memiliki luas wilayah 231,5 Ha, dengan Luas area perkampungan 10 Ha, luas area perkebunan dan lahan kosong 107 Ha, luas area persawahan dan lahan basah kosong 115 Ha, dengan sumber air yakni Air Tikle, Air sengak, dan air isrigasi siring.

Desa Kota baru santan ini memiliki jumlah penduduk 734 orang, dengan penduduk laki-laki 395 orang, dan penduduk perempuan 339 orang, dan mayoritas mata pencarian penduduk adalah petani dan buru harian, dari luas wilayah yang segitu luas dapat disimpulkan bahwa desa kota barusantan adalah desa yang cukup luas dan kepadatan penduduknya masih kurang.

Penduduk pribumi desa kota baru santan mayoritas suku rejang, dan dengan begroun pendidikan mayoritas minim serta pola hidupan yang tidak ingin ribet dalam menjalankan aktifitas, serta mata pencaharian yang mayoritas buru harian yang membuat mereka susah untuk di kumpulkan. hal inilah yang menjadi kendala utama dalam melaksanakan kegiatan tersebut.

Solusi

1. Usaha peningkatan sumberdaya manusia guna memanfaatkan sumberdaya alam bisa berjalan apabila adanya kesadaran masyarakat akan pentingnya usaha pemanfaatan sumberdaya alam dan pendirian usaha usaha mikro dalam membantu perekonomian masyarakat itu sendiri, tentunya dengan bimbingan dan

arahan yang di lakukan oleh mahasiswa KKN umb 2021

2. Dibentuknya kelompok tani untuk mendapatkan modal dari pemerintah dalam membangun usaha pemanfaatan lahan dalam skala kecil maupun besar di desa Kota baru santan,serta pemberian bimbingan khusus secara terus menerus oleh dinas terkait untuk memantau keberlanjutan pemanfaatan lahan basah dengan baik.

Tujuan

1. untuk menjelaskan bahwa peranan Peningkatan kualitas sumberdaya manusia sangatlah penting untuk optimalisasi pengolahan sumber daya alam yang di Desa Kota baru santan.
2. terciptanya sumber daya manusia yang kreatif dan inovatif
3. peningkatan taraf perekonomian warga
4. mengurangi jumlah pengangguran di Indonesia
5. menjalankan fungsi 3 darma perguruan tinggi yakni mengabdikan kepada masyarakat
6. Agar dapat pengalaman belajar dalam keterlibatan membantu masyarakat.
7. Menjalin hubungan dan relasi yang baik antara masyarakat dan Mahasiswa sehingga mampu membawa nama baik Universitas Muhammadiyah Bengkulu

II. METODE KEGIATAN

Kegiatan Kuliah Kerja Nyata di lakukan selama 1 bulan di desa kota baru santan,Kecamatan Pelabai, Kabupaten Lebong,dalam pelaksanaan kegiatan ini tim melakukan beberapa tahapan yakni analisis lahan,pembacaan karakter masyarakat,pemberian materi atau penyuluhan yang berisikan pengenalan umkm,dan pemanfaatan lahan,contoh pemanfaatan lahan basah sebagai media perikanan dan peternakan unggas (itik,bebek,ayam dll),pemberian teori motivasi,serta pemaparan materi produksi dan pemasaran.dengan meningkatkan minat dan kreatif masyarakat untuk mengolah lahan mereka, guna menciptakan mata rantai perekonomian yang baru,penyuluhan di laksanakan di kantor desa Desa Kota Barusantana,dengan di bantu oleh pengurus desa dan di support oleh warga yang mengerti dengan pentingnya menjalankan umkm.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Peningkatan kualitas sumberdaya manusia sangatlah di butuhkan guna menunjang kehidupan masyarakat dalam menghadapi persaingan perekonomian serta meningkatkan taraf hidup manusia,apalagi di pedesaan seperti Desa Kota Baru Santan dimana seharusnya masyarakat tidak memiliki alasan lagi untuk tidak memanfaatkan sumberdaya alam yang melimpah dengan baik.

Pemanfaatan sumberdaya alam yang di maksud disini yakni pemanfaatan lahan dan sumberdaya air bersih, Luas lahan basah dan air bersih yang melimpah adalah sebuah acuan utama tim dalam mengangkat program kegiatan ini dimana saat tim melakukan analisis situasi desa terlihat bahwa desa kota barusantana ini memiliki 115 Ha sawah dengan sumber air yang sangat memadai jika di manfaatkan baik sebagai lahan persawahan maupun lahan kolam,namun sangat di sayangkan masih sangat banyak dari lahan tersebut yang di biarkan terbengkalai dalam hal ini beberapa upaya manajemen sumberdaya manusia yang dilakukan tim adalah dengan melakukan

1. Penyuluhan pemanfaatan lahan

Penyuluhan ini di laksanakan oleh tim di balai desa Desa Kota Baru Santan,pada tanggal 7 september-2021 dengan di hadiri oleh warga setempat,tim memberikan materi terkait usaha usaha yang bisa warga lakukan sebagai usaha sampingan warga,tim menjelaskan fungsi utama umkm serta tim memberikan pemaparan terkait pemanfaatan lahan yang luas dengan berbagai pengolahan.



Gambar 1. Sosialisasi kepada masyarakat

Tim di bantu oleh para perangkat desa dalam menggelar seminar tersebut,dalam seminar ini tim mengarahkan masyarakat untuk ikut berinteraksi dalam menjalankan umkm seperti peternakan dan perikanan.

Pemanfaatan lahan basah sebagai sarana perikanan berskala kecil, dengan memanfaatkan lahan persawahan yang memiliki kapasitas perairan yang memadai.

Pramudianto (2011),” lahan basah yang banyak diketahui oleh masyarakat adalah lahan basah seperti rawa-rawa, air payau, tanah gambut. Masyarakat beranggapan lahan ini merupakan wilayah yang tidak menarik bahkan dianggap berbahaya. Pada kenyataannya ekosistem lahan basah banyak menyimpan berbagai satwa dan tumbuhan liar yang sebagian besar menggantungkan hidupnya pada keberadaan lahan basah ini. Sebagai contoh jenis serangga yang tinggal di kawasan ini yang menjadikannya tempat tinggal (habitat) sehingga mampu membentuk ekosistem tersendiri”

Dimana pengolahan lahan basah sebagai sarana perikanan sangatlah efisien, di karenakan selain mampu menopang habitat asli ikan, lahan basah yang berupa lahan gambut ini juga mampu menjadi wadah perkembangan biakan ikan di mana di dalamnya terdapat banyak sumbermakanan alami untuk mempercepat laju pertumbuhan ikan itu sendiri, yang di maksud dengan pakan alami di sini yakni berupa lumut, rumput rumputan yang membusuk dan kandungan kandungan di dalam lumpur itu sendiri.



Gambar 2. lahan basah yang ada di desa kota barusantan.

Serta mengingat kebutuhan ikan di pasaran juga tidak pernah putus baik untuk konsumsi rumahan maupun di olah menjadi berbagai macam makanan, dan budidaya ikan konsumsi juga memiliki omset yang sangat bagus untuk masyarakat, maka tim menganjurkan, serta mengarahkan masyarakat desa agar memanfaatkan lahan tersebut menjadi tempat budidaya ikan seperti ikan nila dan ikan mas yang notabennya merupakan ikan air tawar, dan perkembangbiakannya juga cepat dan mudah, setelah diadakannya kegiatan ini warga berpandangan

memanfaatkan lahan kosong adalah ide yang baik dan mereka bersemangat untuk mulai memanfaatkan lahan kosong yang ada dan menanam bibit ikan lahan kosong yang mereka miliki, serta banyak juga dari warga setempat yang membuat kolam tada hujan dan kolam tanah di samping rumah mereka di karenakan mengingat desa kota baru santan memiliki sumberdaya air yang memadai dan mengalir ke setiap rumah warga yang di aliri oleh pam swadaya desa, kolam yang di buat untuk saat ini masih memiliki skala kecil dengan jumlah bibit yang juga masih dalam skala kecil namu suatu waktu dapat di tingkatkan apabila mereka sudah memiliki modal serta dapat dimanfaatkan hasil panennya.

1. Sosialisasi Tentang UMKM Guna Membantu Perekonomian Warga

Pelaksanaan sosialisasi ke dua masih pada tempat yang sama di balai desa Desa Kota Baru Santan pada tanggal 11 september 2021 dan pada sosialisasi kali ini sudah memasuki tahapan produksi dimana tim memberikan materi tentang produksi serta memeberikan pengarahan proses produksi berkelanjutan, serta UMKM yang di harapkan oleh tim yakni umkm yang menekankan pada produksi hasil olahan sumberdaya alam setempat, yakni sumberdaya hayati.



Gambar 3. Sosialisasi ke-2 kepada masyarakat

Yang dimaksud dengan UMKM yang memanfaatkan Sumber Daya Alam setempat yakni UMKM yang bergerak dalam produksi dan pemasaran, hasil kerajinan yang memanfaatkan hutan, panen, serta hasil sebagai bahan pebuatannya kegiatan kreatifitas masyarakat, berupa kerajinan kerajinan tangan.



Gambar 4. kerajinan tangan yang di buat oleh warga

Kerajinan tangan adalah suatu sebuah produk atau barang yang di hasilkan oleh kreatifitas tangan,yang bisa di gunakan dan di manfaatkan contohnya anyaman bamboo,serta kerajinan kerajinan yang memiliki sumber dari Alam.“Kerajinan tangan adalah suatu usaha bersekala rumahan yang di lakukan secara terus menerus,dengan penuh semangat,ketekunan,kecekatan,ketekunan,kreatifitas dan berdaya maju yang luas dalam suatu karya,serta memiliki nilai guna dan nilai jual,yang di produksi dengan tangan.”(Kadjim 2011:10)

2. Peyuluhan tehnik pemasaran dengan menggunakan media social

Pada sosialisasi kali ini di laksanakan oleh tim pada tanggal 9 september 2021 namum pada sosialisasi kali ini tim tidak melaksanakan di balai desa melainkan terjun langsung dari rumah kerumah dengan masyarakat utama yakni masyarakat yang sudah memilik usaha kecil (UMKM),dimana tim memberikan mereka materi teori-teori pemasaran menggunakan media media online dengan memanfaatkan teknologi yang ada.

Pemanfaatan sumber daya alam sangatlah penting bagi kelangsungan hidup umat manusia akan tetapi sebelum memanfaatkan sumber daya alam diperlukan manajemen sumber daya manusia yang mumpuni guna pemanfaatan yang lebih optimal dimana, “Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan suatu pendekatan yang strategis terhadap keterampilan, motivasi, pengembangan,dan manajemen tenaga kerja.”(Hamali 2016:2). Tidak semua orang memiliki kemampuan dalam mengolah sumber daya alam yang dimana dalam hal ini sangat diperlukan edukasi atau pendidikan.

“Edukasi atau penyuluhan merupakan pemberian pengetahuan dan peningkstn

kemampuan seseorang melalui pembelajaran, sehingga seseorang atau kelompok orang yang mendapat pendidikan dapat melakukan sesuai yang diharapkan pendidik, dari yang tidak tahu menjadi tahu” (Fitriani 2011).

Warga masyarakat juga mengerti cara memasarkan poduknya melalui media social dan mulai mendapatkan keuntungan dengan memanfaatkan media social yaitu produk yang mereka pasarkan dapat menjangkau pasar yang lebih luas.

Dock 3. Salah satu UMKM milik warga yang telah berhasil memanfaatkan media social sebagai sarana pemasaran menegemen Menurut (Hasibuan 2017:10) “Manajemen Sumber Daya Manusia adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar aktif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat

Setiap aktivitas MSDM membutuhkan pemikiran dan akan berhasil dengan baik dan apa yang tidak. Dalam sebuah lingkungan dimana tantangan dalam pengolahan lahan agar mendapatkan hasil yang memuaskan maka MSDM harus terus berubah dan berkembang.

IV. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Dari kegiatan ini dapat di simpulkan bahwa peningkatan kualitas sumberdaya manusia di desa kota barusantan sangatlah di butuhkan guna meningkatkan taraf keidupan masyarakat baik di segi ekonomi maupun di segi pengetahuan,edukasi edukasi yang di lakukan oleh tim KKN Universitas Muhammadiyah Bengkulu di terima dengan baik oleh masyarakat,serta proses edukasi tidak hanya berahir di sosialisasi,terlihat sudah ada dar warga Desa Kota Barusantan yang melakukan usaha pengembangan bibit ternak dan pengolahan Lahan basah utuk di jadikan kolam.

Saran

Peningkatan kualitas sumberdaya manusia sangatlah bermanfaat bagi semua elemen masyarakat,terutama pada masyarakat desa kota baru santan itu sendiri,dalam hal ini sebaiknya di bentuk tim dari dinas untuk meningkatkan jumlah UMKM di daerah,serta di berikan bimbingan berkelanjutan kepada

warga untuk menjalankan usaha, agar warga tidak selalu bergantung pada matarantai pekerjaan sebagai buru harian, dan alangkah lebih baiknya lagi apabila warga tersebut di berikan pengarahan serta sarana dan prasarana sebagai alat pengembangan kreatifitas mereka.

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terimakasih dan penghargaan setinggi tingginya tim ucapkan kepada pihak pihak yang terkait :

1. Ibu Bintang Agustina Pratiwi S.KM.,M.KM selaku dosen pembimbing lapangan
2. Kepala desa Desa Kota Baru Santan beserta jajarannya yang telah mengizinkan penulis melaksanakan KKN di Desa Kota Baru Santan,
3. Kepada para dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Bengkulu terkhususnya dosen prodi Adinistrasi Publik yang telah mensupport berlangsungnya kegiatan KKN ini.
4. Kepada warga Desa Kota Baru Santan yang telah berpartisipasi di dalam kegiatan ini.
5. kepada kedua orang tua yang selalu memberikan support dan dukungan sehingga kami bisa menyelesaikan segala kegiatan dengan baik

Semoga segala bantuan, bimbingan, dukungan dan pengajaran yang telah diberikan kepada kami mendapatkan imbalan dan balasan dari Allah SWT. Dalam penulisan artikel ini telah saya lakukan semaksimal mungkin, namun saya menyadari bahwa setiap manusia tidak luput dari kesalahan, sehingga artikel ini masih belum sempurna. Oleh karena itu sangat diharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan Artikel ini. Semoga artikel ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

DAFTAR PUSTAKA

Arif Yusuf Hamali. 2016. *Pemahaman manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.

- Atiyasa, S. Usin. 2011. *pemberdayaan partisipasi dan peningkatan kapasitas masyarakat*. Bandung: Humaniora.
- Fitriani, S. 2011. *Promosi Kesehatan*. Ed 1. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kadjim. 2011. *Pendidikan Keterampilan*. Surabaya: Karya Agung.
- Melayu S.P Hasibuan. 2017. *Manajemen sumberdaya manusia*. Jakarta: PT. Bumi aksara.
- Pramudianto, A. 2011. *Kawasan Lahan Basah dalam Konsep Hukum Global dan Keberadaannya di Indonesia*. Jakarta : Wordpress.